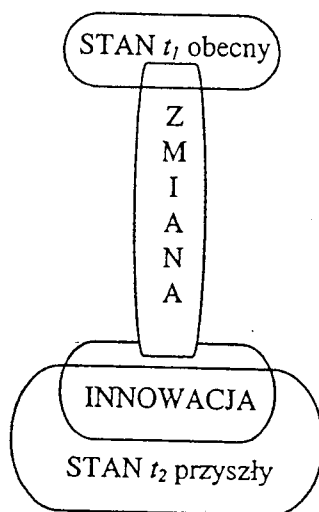


1. Istota i rodzaje zmian organizacyjnych

Zmiana jest różnicą między jednym stanem w czasie t_1 , a innym stanem w czasie t_2 . Przestrzeń między tymi stanami wypełniają zmiany (rys.1)



Rys. 1. Zmiana jako przejście od stanu obecnego do stanu przyszłego

Źródło: J.Majchrzak, 2002

Zmiana może być definiowana również jako modyfikacja układu cech stanu danej rzeczy. Zmiany w organizacji określane są często jako *ruch organizacyjny wewnętrzny*. Zmiany zachodzące w otoczeniu organizacji określane są jako *ruch organizacyjny zewnętrzny*. Najważniejsze kryteria podziału i odpowiadające im rodzaje zmian przedstawia tabela 1

Tabela 1
Podstawowe kryteria podziału i rodzaje zmian organizacyjnych

Kryteria podziału	Rodzaje zmian organizacyjnych
Stopień zmian	<ul style="list-style-type: none">• reprodukcyjne• transformacyjne
Charakter impulsu sprawczego	<ul style="list-style-type: none">• dobrowolne• przymusowe
Związek czasu zmiany organizacyjnej ze zmianami otoczenia	<ul style="list-style-type: none">• reaktywne• antycypacyjne
Charakter zmian	<ul style="list-style-type: none">• adaptacyjne• innowacyjne
Zakres zmian	<ul style="list-style-type: none">• częściowe• całościowe
Przedmiot zmian	<ul style="list-style-type: none">• technologiczne• strukturalne• skierowane na ludzi
Sposób przeprowadzania	<ul style="list-style-type: none">• ewolucyjne• rewolucyjne
Ciągłość procesu zmian	<ul style="list-style-type: none">• stopniowe• skokowe