

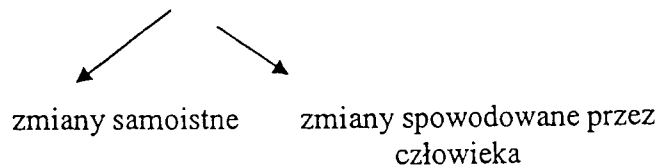
Uwzględnienie innych kryteriów podziału pozwala na wyodrębnienie następujących rodzajów zmian:

**a) kryterium istotności**

- zmiany rzeczywiste
- zmiany pozorne

**b) kryterium udziału sprawczego człowieka**

- zmiany zamierzone
- zmiany niezamierzone



**c) kryterium ugruntowania poznawczego**

- zmiany racjonalne
- zmiany nieracjonalne

**d) kryterium oceny użytecznej**

- zmiany dodatnie (sprawne)
- zmiany ujemne (niesprawne)

**e) kryterium oceny etycznej**

- zmiany etycznie dodatnie (godziwe)
- zmiany etycznie ujemne (niegodziwe)

Zmiana, która jest jednocześnie zmianą rzeczywistą, racjonalną, sprawną i godziwą, określa się mianem **zmiany właściwej**. Przedstawiona typologia zmian dotyczy pojedynczych modyfikacji stanu organizacji. Jednak w niektórych sytuacjach przeprowadza się równocześnie zmiany o różnym charakterze. Zbiór takich zmian stanowi o istocie formy zmian. Wyróżnia się trzy formy zmian: **transformację, reorganizację i restrukturyzację**.