

PENILAIAN ON THE JOB TRAINING MANAGEMENT TRAINEE PT ADHIMIX PRECAST INDONESIA 2008

NAMA	:	
PENEMPATAN	:	
UNIT KERJA / PLANT	:	
TANGGAL	:	

Petunjuk Pengisian :

Lingkari angka yang terdapat di bawah kalimat penjelasan, sesuai dengan perilaku Trainee sebagaimana dijelaskan dalam kalimat penjelasan

1	KEMAMPUAN TEKNIK : Pengetahuan tentang bidang pekerjaannya secara umum, wawasan yang terkait dengan latar belakang pendidikan / pengalaman pekerjaan.								Kolom ini dihitung oleh SDM
	D		C		B		A		
	Tidak memahami / menguasai prinsip dasar bidang pekerjaan yang digeluti sehingga tidak memiliki visi yang pasti mengenai pekerjaannya tersebut.		Memahami prinsip/teori mengenai bidang pekerjaan yang digeluti, namun masih bersifat teoritis dan belum mampu mengaitkannya dalam aplikasi praktis di pekerjaan		Memahami hal-hal teknis terkait pekerjaan dan mampu mengaitkannya dengan prinsip / teori, serta mampu menempatkan pemahaman tersebut dalam aplikasi praktis di pekerjaan.		Menguasai apa yang ada di Kolom B dan mampu memahami keterkaitan antara bidang kerja yang digeluti dan bidang-bidang lain serta memahami titik kritis yang harus diperhatikan dalam keterkaitan tersebut.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	
2	PRIBADI : Kegiatan keseharian di kantor (waktu dihabiskan untuk apa?), usaha yang dilakukan untuk mengembangkan diri.								Kolom ini dihitung oleh SDM
	D		C		B		A		
	Tidak mampu menggunakan waktu kerja dengan efektif, sehingga tidak terlihat hasil nyata yang dihasilkan dalam penggunaan waktu kerja.		Waktu kerja kurang mampu dilaksanakan dengan efektif. Hasil yang diharapkan mampu diwujudkan, namun senantiasa meleset dari jadwal / target waktu yang ditetapkan.		Mampu menggunakan waktu kerja untuk melaksanakan apa yang menjadi tugasnya dan target-target yang ada bisa tercapai.		Mampu menggunakan waktu kerja dengan efektif dan mengembangkan wawasan yang terkait bidang tugas maupun diluar bidang tugas yang menjadi tanggung jawabnya.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	
3	DORONGAN BERPRESTASI : Motivasi internal yang dimiliki sebagai dorongan untuk berprestasi.								Kolom ini dihitung oleh SDM
	D		C		B		A		
	Tidak memiliki dorongan untuk menghasilkan sesuatu yang membuat dirinya berprestasi, apatis, dan tidak terlihat adanya aspirasi yang tinggi pada pekerjaannya.		Bekerja dengan dasar intruksi sehingga jika tidak ada instruksi, maka dorongan / inisiatif dari diri sendiri tidak muncul untuk melakukan sesuatu yang membuatnya berprestasi.		Bekerja sebatas standar kerja yang dituntut dari peran dan tanggung jawab yang dimiliki.		Memiliki cita-cita & aspirasi yang tinggi dalam pekerjaannya dengan berusaha memberikan hasil kerja yang lebih dari yang diharapkan dan mampu meramunya menjadi suatu improvement yang kontributif.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	
4	TEAM WORK : Kemampuan berpartisipasi dan menciptakan sinergi dari beberapa orang dalam satu tim mencapai tujuan								Kolom ini dihitung oleh SDM
	D		C		B		A		
	Tidak memiliki dorongan untuk terlibat dalam tim kerja, cenderung bekerja sendiri tanpa mau terlibat / mendengar masukan dari orang lain.		Memiliki keterlibatan dalam kelompok, namun keterlibatannya itu tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerjanya.		Menerima masukan dan mau belajar dari orang lain serta memiliki kesediaan bekerja sama dengan anggota kelompok untuk bekerja demi mencapai tujuan kelompok.		Mau bekerja sama dan mendorong partisipasi anggota kelompok guna terwujudnya kelompok yang solid dan sinergis untuk mencapai tujuan.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	
5	KEPEMIMPINAN : Kemampuan untuk mendorong dan mengarahkan kontribusi pihak lain, Tampil kedepan untuk menyelesaikan masalah penting, menunjukkan sikap keberanian seorang pemimpin dalam situasi kritis.								Kolom ini dihitung oleh SDM
	D		C		B		A		
	Belum terlihat potensi kepemimpinan yang dimiliki, apa yang dilakukan masih sebagai pengikut.		Tampil kedepan untuk menyelesaikan masalah penting, namun tidak didasari pertimbangan yang matang.		Mengambil sikap & tindakan yang bijaksana pada saat diperlukan dalam memecahkan masalah, meski harus tegas dalam menghadapi pilihan yang tidak pasti/ diluar prosedur		Menunjukkan sikap keberanian seorang pemimpin dalam situasi kritis.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	

CATATAN :

Penilai	:		
Jabatan	:		Tanda tangan :