

GERENCIAMENTO DE PROJETOS

MOTIVAÇÃO

MOTIVO + AÇÃO

MOTIVAÇÃO



- ❖ Será que eu motivo alguém?
- ❖ Onde está a motivação?
- ❖ O que é motivação?



MOTIVAÇÃO

veris

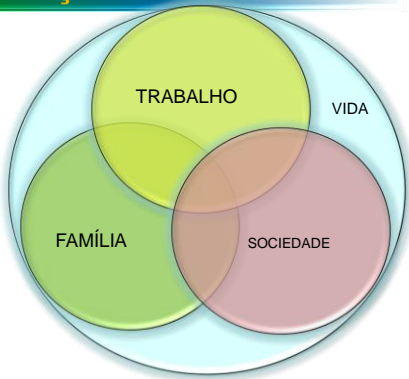


É aquilo que nos move a fazer algo.

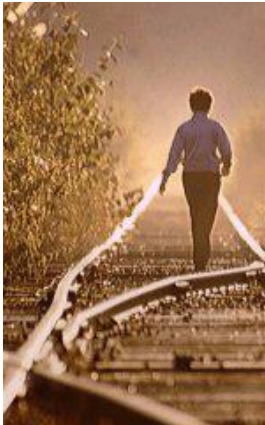


MOTIVAÇÃO

veris







**A maior dificuldade no mundo
para as pessoas, não é a de aceitar
novas idéias, mas a de esquecer as
Velhas Idéias.**

John Maynard Keynes





O destino é resultado das escolhas que fazemos!!!!





BASES MOTIVACIONAIS



➤ Realização

➤ Associação

➤ Poder



MOTIVAÇÃO PARA A REALIZAÇÃO



- O motivo de realização é aquela necessidade que leva as pessoas a agirem conforme padrões de excelência, procurando sempre fazer o melhor possível com grande desejo de sucesso.
- São pessoas orientadas para a atividade, para fazer coisas, para resultados.
- Característica: **Competir**



MOTIVAÇÃO PARA A ASSOCIAÇÃO



- O motivo de associação, também chamado de afiliação é, até certo ponto, o oposto ao motivo da realização.
- É o desejo de estar com as pessoas, numa relação afetuosa e amigável, havendo maior preocupação com as relações humanas do que com as tarefas e a produção. Seus pensamentos giram em torno de buscar e de restaurar relações rompidas.
- Característica: **Participar** de reuniões e atividades em grupo.

MOTIVAÇÃO PARA O PODER



- Caracteriza-se pelo desejo de exercer influência, controle e impacto sobre os outros.
- Pode ser encarado de forma positiva (motivação para o grupo) ou Negativa (Domínio)
- Característica: **Conduzir**.

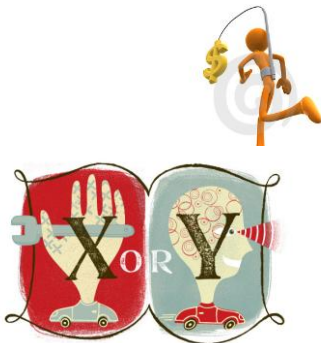


TIPOS DE PODER



- Poder Coercitivo
- Poder de Recompensa Poder Posicional
- Poder Legitimado
- Poder de Competência
- Poder de Referência Poder Pessoal

MOTIVAÇÃO E \$\$\$\$

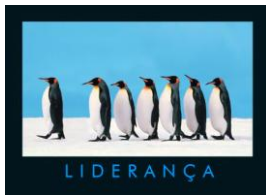




LIDERANÇA



➤ Influência interpessoal em uma dada situação e dirigida através do processo de comunicação humana para a consecução de um ou mais objetivos específicos.



O QUE É TREINAR:



O treinamento é o pontapé inicial de algo que o profissional deve aprimorar por conta própria.



A diferença entre o extraordinário e o comum está no aperfeiçoamento.



Treinamento?!? ➡ Treinamento é TREINO

CONCEITUAÇÃO:



O QUE É LIDERANÇA?



Atividade de influenciar pessoas, fazendo com se empenhem voluntariamente em um determinado objetivo, com pessoas e através de pessoas.



UM LIDER NASCE PRONTO? **Não!!!**



Durante muitos anos acreditava-se que um líder tinha certos traços de personalidade inerentes a função – Nascia pronto

LIDERANÇA:

- 80% técnica
- 20% intuição

LIDERANÇA = Processo dinâmico

- Situação
- Líder
- Liderado

ESTILOS DE LIDERANÇA



- Liderança Autocrática (Tarefas)
- Liderança Democrática (Pessoas)
- Liderança Liberal (*Laissez-Faire*)
- Liderança Paternalista (Relacionamentos Interpessoais)

DEFINIÇÃO:



Condição para se ter um LÍDER ?



LIDERANÇA:

De quem é a responsabilidade de "Gerenciar Recursos Humanos"?



Qual o papel do líder?

Duas grandes competências:

- ❖ Saber escolher as pessoas certas
- ❖ Saber treinar / capacitar as pessoas

EDUCAR:**Educar**

Latim = *educare*



Extrair o potencial

É um movimento de dentro para fora



Educar significa possibilitar a exteriorização do talento criativo de cada um

Educar custa caro.

Mas o custo da ignorância é muito maior.

DEFINIÇÕES:

CHEFE

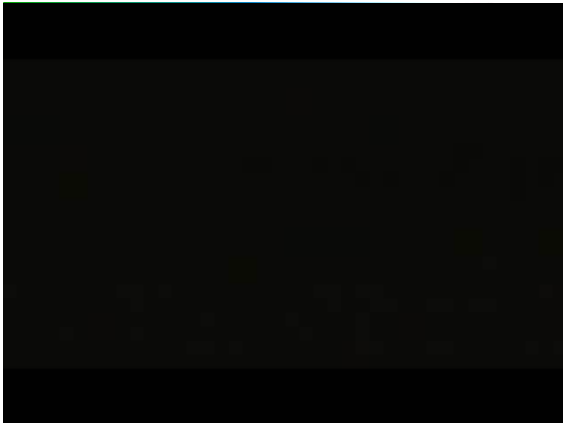
LIDER



MANDA

**DA
EXEMPLOS**





TIPOS DE CHEFE:

JASON

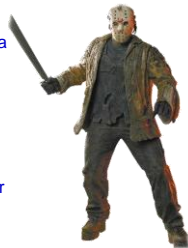
Não nutre sentimento de pena por seus subordinados. Tem necessidade de demitir alguém e não poupa esforços. Age quando não há ninguém por perto e canaliza sua fúria principalmente nos jovens profissionais.

Características:

Silencioso, agressivo e inexpressivo.

Como lidar:

Fuja dele. Por ser pouco racional, sua melhor defesa é não estar por perto em seus momentos de fúria. Quando o ambiente "pesar", é hora de dar uma volta e tomar um cafezinho.



TIPOS DE CHEFE:

veris



FREDDY KRUEGER

Vive no mundo dos sonhos. Exige tarefas muito acima do necessário e cobra prazos irreais. Atormenta tanto seus subordinados que alguns costumam ter pesadelos com ele. Costuma aparecer de repente só pra poder dar um flagrante em alguém.

Características:
Irônico e sádico.

Como lidar:
Traga ele para a realidade. Tente ser racional e questione a utilidade das tarefas que ele pediu. Proponha alternativas mais práticas e eficientes.



TIPOS DE CHEFE:

veris



CHUCKY

Parece inofensivo e amigo de todos, mas basta virar as costas para receber uma "punhalada". Gosta de punir os funcionários e se diverte muito com isso.

Características:
Irônico, infantil e sorrateiro.

Como lidar:
Não o subestime e sempre que possível tenha testemunhas quando for lidar com ele. Documente suas tarefas e tente ser o mais profissional possível. Não se deixe levar pelas suas brincadeiras, pois ele poderá usar isso contra você mais tarde.



TIPOS DE CHEFE:

veris



JIGSAW

É muito perigoso devido a sua inteligência. Fica sempre armando situações e joga com os subordinados. Propõe desafios quase impossíveis de serem realizados e gosta de sempre ter a razão no final.

Características:
Inteligente e vingativo.

Como lidar:
Tenha espírito de equipe e una-se aos colegas de trabalho para fazer as atividades em conjunto ao invés de entrar numa competição "cada um por si".



TIPOS DE CHEFE:

SAMARA

Este profissional sofreu muito com seus chefes e ficou traumatizado. Agora vive contando sua história triste em tom de ameaça para os seus subordinados que vivem com medo de virar suas vítimas.

Características:

Depressiva e desequilibrada.

Como lidar:

Não entre no seu baixo astral. Seja positivo e tente mostrar o lado bom das coisas. Mostre que você não vai tentar derrubá-lo e talvez você consiga libertá-lo de sua tristeza e desconfiança.



O iceberg do problema





**Demita o chefe
dentro de você!!!**

Liderança é um papel social



PESQUISA PARA PRÓXIMA AULA



IDÉIAS INOVADORAS

(Produtos, Serviços, Sistemas, Aplicativos, etc.)





**ATÉ
10 de Junho!!**
