**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**

Jabatan : **Deputi Bidang PUG Bidang Ekonomi**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Prof. DR. Yohana S. Yembise, Dipl. Apling., MA**

Jabatan : **Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak**

Selaku atasan langsung pihak pertama

selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |
| --- | --- |
| Pihak Kedua  **Prof. DR. Yohana S. Yembise, Dip. Apling., MA** | Jakarta, Januari 2015  Pihak Pertama  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

**DEPUTI BIDANG PUG BIDANG EKONOMI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN PROGRAM/KEGIATAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET** |
| 1. | Meningkatnya K/L dan pemda yang menerapkan kebijakan yang responsif gender di bidang ekonomi | 1. Jumlah Kebijakan, Program, dan Kegiatan Pelaksanaan PUG di Bidang Ekonomi di Tingkat Nasional dan Daerah | 5  dokumen |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **KEGIATAN** | **ANGGARAN** |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Infrastruktur yang Responsif Gender | Rp. 3.690.000.000,- |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Iptek dan Sumber Daya Ekonomi yang Responsif Gender | Rp. 3.150.000.000,- |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Ketenagakerjaan yang Responsif Gender | Rp. 4.300.000.000,- |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Koperasi, Usaha Mikro dan Kecil, Industri, dan Perdagangan yang Responsif Gender | Rp. 4.905.000.000,- |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis yang Responsif Gender | Rp. 3.693.600.000,- |

|  |  |
| --- | --- |
| Atasan Pimpinan Unit Kerja  **Prof. DR. Yohana S. Yembise, Dip. Apling., MA** | Jakarta, Januari 2015  Pimpinan Unit Kerja  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. M.A.Budi Prabowo**

Jabatan : **Asisten Deputi Gender dalam Infrastruktur**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**

Jabatan : **Deputi Bidang PUG Bidang Ekonomi**

Selaku atasan langsung pihak pertama

selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |
| --- | --- |
| Pihak Kedua  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pihak Pertama  **Drs. M.A.Budi Prabowo**  **NIP. 19620921.198903.1.001** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

**ASISTEN DEPUTI GENDER DALAM INFRASTRUKTUR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET** |
|  | Tersusunya Rumusan kebijakan Nasional di bidang Infrastruktur yg Responsif Gender | 1. Jumlah kebijakan PP dan PUG di bidang Infrastruktur yang dirumuskan dan atau yang diharmonisasikan | 1 Dokumen |
|  | Terlaksananya koordinasi pelaksanaan kebijakaan PUG di bidang Infrastruktur | 1. Persentase peraturan, kebijakan, pedoman dan rekomendasi kebijakan bidang Infrastruktur yang terkoordinasi antar K/L dan daerah terkait | 25%  (1 Dokumen) |
| 1. Jumlah Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG bidang Infrastruktur | 2 Model |
| 1. Persentase K/L bidang Infrastruktur dan Pemda yg mengembangkan Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG | 20%  (1 K/L, 2 Pemda) |
| 1. Persentase lembaga dan SDM penyedia layanan bidang Infrastruktur yg distandarisasi | 20%  (1 Lembaga, 25 SDM) |
|  | Pengintegrasian Kesetaraan Gender Dalam System Data K/L & Pemda | 1. Persentase K/L & Pemda yang memiliki sistem data terpilah Bidang Infrastruktur | 30%  (1 K/L, 1 Pemda) |
|  | Terlaksananya pengumpulan, pengolahan, analisis dan penyajian data terpilah | 1. Persentase data terpilah di K/L bidang Infrastruktur dan Pemda di analisis dan dimanfaatkan | 30%  (1 K/L, 2 Pemda) |
|  | Terlaksananya pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan bidang infrastruktur | 1. Persentase Laporan monev pelaksanaan PUG di K/L bidang Infrastruktur dan Pemda yg ditindaklanjuti | 30%  (1 Laporan) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **KEGIATAN** | **ANGGARAN** |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Infrastruktur yang Responsif Gender | Rp. 3.690.000.000,- |

|  |  |
| --- | --- |
| Atasan Pimpinan Unit Kerja  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pimpinan Unit Kerja  **Drs. M.A.Budi Prabowo**  **NIP. 19620921.198903.1.001** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. Bambang Kristiono, M. Si**

Jabatan : **Asisten Deputi Gender dalam Ilmu Pengetahuan dan Teknologi**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**

Jabatan : **Deputi Bidang PUG Bidang Ekonomi**

Selaku atasan langsung pihak pertama

selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |
| --- | --- |
| Pihak Kedua  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pihak Pertama  **Drs. Bambang Kristiono, M. Si**  **NIP. 19560530.198303.1.001** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

**ASISTEN DEPUTI GENDER DALAM ILMU PENGETAHUAN DAN TEKNOLOGI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET** |
|  | Tersusunya Rumusan kebijakan Nasional di bidang Iptek dan sumber daya yg Responsif Gender | 1. Jumlah kebijakan PP dan PUG di bidang Iptek dan sumber daya yang dirumuskan dan atau yang diharmonisasikan | 1 Dokumen |
|  | Terlaksananya koordinasi pelaksanaan kebijakaan PUG di bidang Iptek dan sumber daya | 1. Persentase peraturan, kebijakan, pedoman dan rekomendasi kebijakan bidang Iptek dan sumber daya yang terkoordinasi antar K/L dan daerah terkait | 33,33 %  (1 Dokumen) |
| 1. Jumlah Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG bidang Iptek dan sumber daya | 1 Model |
| 1. Persentase K/L bidang Iptek dan sumber daya dan Pemda yg mengembangkan Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG | 25%  (1 K/L, 2 Pemda) |
| 1. Persentase lembaga dan SDM penyedia layanan bidang Iptek dan sumber daya yg distandarisasi | 25%  (1 Lembaga, 25 SDM) |
|  | Pengintegrasian Kesetaraan Gender Dalam System Data K/L & Pemda | 1. Persentase K/L & Pemda yang memiliki sistem data terpilah Bidang Iptek dan sumber daya | 25%  (1 K/L, 1 Pemda) |
|  | Terlaksananya pengumpulan, pengolahan, analisis dan penyajian data terpilah | 1. Persentase data terpilah di K/L bidang Iptek dan sumber daya dan Pemda di analisis dan dimanfaatkan | 25%  (1 K/L, 2 Pemda) |
|  | Terlaksananya pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan bidang Iptek dan sumber daya | 1. Persentase Laporan monev pelaksanaan PUG di K/L bidang Iptek dan sumber daya dan Pemda yg ditindaklanjuti | 33,33 %  (1 Laporan) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **KEGIATAN** | **ANGGARAN** |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Iptek dan Sumber Daya Ekonomi yang Responsif Gender | Rp. 3.150.000.000,- |

|  |  |
| --- | --- |
| Atasan Pimpinan Unit Kerja  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pimpinan Unit Kerja  **Drs. Bambang Kristiono, M. Si**  **NIP. 19560530.198303.1.001** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir.Priyadi Santoso, M.Si**

Jabatan : **Asisten Deputi Gender dalam Ketenagakerjaan**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**

Jabatan : **Deputi Bidang PUG Bidang Ekonomi**

Selaku atasan langsung pihak pertama

selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |
| --- | --- |
| Pihak Kedua  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pihak Pertama  **Ir. Priyadi Santoso, M.Si**  **NIP. 19680705.199312.1.002** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

**ASISTEN DEPUTI GENDER DALAM KETENAGAKERJAAN**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET** |
|  | Tersusunya Rumusan kebijakan Nasional di bidang Ketenagakerjaan yg Responsif Gender | 1. Jumlah kebijakan PP dan PUG di bidang Ketenagakerjaan yang dirumuskan dan atau yang diharmonisasikan | 1 Kebijakan |
|  | Terlaksananya koordinasi pelaksanaan kebijakaan PUG di bidang Ketenagakerjaan | 1. Persentase peraturan, kebijakan, pedoman dan rekomendasi kebijakan bidang Ketenagakerjaan yang terkoordinasi antar K/L dan daerah terkait | 33,33 %  (1 Dokumen) |
| 1. Jumlah Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG bidang Ketenagakerjaan | 2 Model |
| 1. Persentase K/L bidang Ketenagakerjaan dan Pemda yg mengembangkan Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG | 33,33 %  (1 K/L, 1 Pemda) |
| 1. Persentase lembaga dan SDM penyedia layanan bidang Ketenagakerjaan yg distandarisasi | 20%  (1 Lembaga, 25 SDM) |
|  | Pengintegrasian Kesetaraan Gender Dalam System Data K/L & Pemda | 1. Persentase K/L & Pemda yang memiliki sistem data terpilah Bidang Ketenagakerjaan | 33,33 %  (1 K/L, 1 Pemda) |
|  | Terlaksananya pengumpulan, pengolahan, analisis dan penyajian data terpilah | 1. Persentase data terpilah di K/L bidang Ketenagakerjaan dan Pemda di analisis dan dimanfaatkan | 20%  (1 K/L, 2 Pemda) |
|  | Terlaksananya pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan bidang Ketenagakerjaan | 1. Persentase Laporan monev pelaksanaan PUG di K/L bidang Ketenagakerjaan dan Pemda yg ditindaklanjuti | 33,33 %  (2 Laporan) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **KEGIATAN** | **ANGGARAN** |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Ketenagakerjaan yang Responsif Gender | Rp. 4.300.000.000,- |

|  |  |
| --- | --- |
| Atasan Pimpinan Unit Kerja  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pimpinan Unit Kerja  **Ir. Priyadi Santoso, M.Si**  **NIP. 19680705.199312.1.002** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra.Sunarti,M.Sc**

Jabatan : **Asisten Deputi Gender dalam KUKM dan Industri dan Perdagangan**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**

Jabatan : **Deputi Bidang PUG Bidang Ekonomi**

Selaku atasan langsung pihak pertama

selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |
| --- | --- |
| Pihak Kedua  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pihak Pertama  **Dra.Sunarti,M.Sc**  **NIP. 19581008.198703.2.001** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

**ASISTEN DEPUTI GENDER DALAM KUKM DAN INDUSTRI DAN PERDAGANGAN**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET** |
|  | Tersusunya Rumusan kebijakan Nasional di bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan yg Responsif Gender | 1. Jumlah kebijakan PP dan PUG di bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan yang dirumuskan dan atau yang diharmonisasikan | 1 Dokumen |
|  | Terlaksananya koordinasi pelaksanaan kebijakaan PUG di bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan | 1. Persentase peraturan, kebijakan, pedoman dan rekomendasi kebijakan bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan yang terkoordinasi antar K/L dan daerah terkait | 25 %  (1 Dokumen) |
| 1. Jumlah Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan | 2 Model |
| 1. Persentase K/L bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan dan Pemda yg mengembangkan Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG | 20%  (1 K/L, 1 Pemda) |
| 1. Persentase lembaga dan SDM penyedia layanan bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan yg distandarisasi | 20%  (1 Lembaga, 25 SDM) |
|  | Pengintegrasian Kesetaraan Gender Dalam System Data K/L & Pemda | 1. Persentase K/L & Pemda yang memiliki sistem data terpilah Bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan | 25%  (1 K/L, 1 Pemda) |
|  | Terlaksananya pengumpulan, pengolahan, analisis dan penyajian data terpilah | 1. Persentase data terpilah di K/L bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan dan Pemda di analisis dan dimanfaatkan | 20%  (1 K/L, 2 Pemda) |
|  | Terlaksananya pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan | 1. Persentase Laporan monev pelaksanaan PUG di K/L bidang KUKM dan Industri dan Perdagangan dan Pemda yg ditindaklanjuti | 25%  (2 Laporan) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **KEGIATAN** | **ANGGARAN** |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Koperasi, Usaha Mikro dan Kecil, Industri, dan Perdagangan yang Responsif Gender | Rp. 4.905.000.000,- |

|  |  |
| --- | --- |
| Atasan Pimpinan Unit Kerja  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pimpinan Unit Kerja  **Dra.Sunarti,M.Sc**  **NIP. 19581008.198703.2.001.** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra.Eko Novi Ariyanti,R.D.M.Si**

Jabatan : **Asisten Deputi Gender dalam Pertanian, Kehutanan Perikanan dan Kelautan**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**

Jabatan : **Deputi Bidang PUG Bidang Ekonomi**

Selaku atasan langsung pihak pertama

selaku atasan **pihak pertama**, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |
| --- | --- |
| Pihak Kedua  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pihak Pertama  **Dra.Eko Novi Ariyanti,R.D.M.Si**  **NIP. 19671105.199312.2.002** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015**

**ASISTEN DEPUTI**

**GENDER DALAM PERTANIAN, KEHUTANAN PERIKANAN DAN KELAUTAN**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN** | **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET** |
|  | Tersusunya Rumusan kebijakan Nasional di bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis yg Responsif Gender | 1. Jumlah kebijakan PP dan PUG di bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis yang dirumuskan dan atau yang diharmonisasikan | 1 Dokumen |
|  | Terlaksananya koordinasi pelaksanaan kebijakaan PUG di bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis | 1. Persentase peraturan, kebijakan, pedoman dan rekomendasi kebijakan bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis yang terkoordinasi antar K/L dan daerah terkait | 33,33%  (1 Dokumen) |
| 1. Jumlah Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis | 2 Model |
| 1. Persentase K/L bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis dan Pemda yg mengembangkan Model Pelaksanaan Kebijakan PP dan PUG | 20%  (1 K/L, 2 Pemda) |
| 1. Persentase lembaga dan SDM penyedia layanan bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis yg distandarisasi | 20%  (1 Lembaga, 25 SDM) |
|  | Pengintegrasian Kesetaraan Gender Dalam System Data K/L & Pemda | 1. Persentase K/L & Pemda yang memiliki sistem data terpilah Bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis | 25%  (1 K/L, 1 Pemda) |
|  | Terlaksananya pengumpulan, pengolahan, analisis dan penyajian data terpilah | 1. Persentase data terpilah di K/L bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis dan Pemda di analisis dan dimanfaatkan | 20%  (1 K/L, 2 Pemda) |
|  | Terlaksananya pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis | 1. Persentase Laporan monev pelaksanaan PUG di K/L bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis dan Pemda yg ditindaklanjuti | 25%  (1 Laporan) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **KEGIATAN** | **ANGGARAN** |
|  | Penyusunan dan Harmonisasi Kebijakan Bidang Pertanian, Kehutanan, Perikanan, Kelautan, Ketahanan Pangan, dan Agrobisnis yang Responsif Gender | Rp. 3.693.600.000,- |

|  |  |
| --- | --- |
| Atasan Pimpinan Unit Kerja  **Dr. Ir. Sulikanti Agusni, M.Sc**  **NIP. 19550627.198103.2.001** | Jakarta, Januari 2015  Pimpinan Unit Kerja  **Dra.Eko Novi Ariyanti,R.D.M.Si**  **NIP. 19671105.199312.2.002** |